

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato.

MODULO 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Sottoscrizione Ipotesi in data 5 Agosto 2019
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2019-2021 parte normativa e anno 2019 per la parte economica
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario Generale Componenti - Responsabile Area Personale e Responsabile Area Finanze e Tributi</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p>RSU (componenti): Aragona Luciana, Cirone Angela, Considerato Bartolomeo, Contaldo Annunziata, D'Acunto Angelo, Fine Antonio, La Corte Alfonso, Pirozzi Achille, Pisaturo Gerardina.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigenziale del comparto Funzioni Locali dipendente del Comune di Eboli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri generali per l'individuazione ed attribuzione di indennità varie e trattamenti accessori collegati al rapporto di lavoro nelle materie di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL 21-05-2018;</p> <p>b) utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisori dei conti) ovvero è scattato il silenzio assenso a seguito della mancata risposta entro i 15 giorni successivi alla trasmissione</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (non vincolante per gli enti locali in cui le relative finalità sono soddisfatte dal PEG e dal PDO)? Sì, il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 304 del 04/10/2019.
		È stata inserita nel Piano per la Prevenzione della corruzione una parte dedicata al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009? Sì.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009?
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV o Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009 (obbligo non vincolante per gli enti locali)? No. I Comuni non sono destinatari diretti delle disposizioni di cui all'art.14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009.

MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta in data 5 Agosto 2019 si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL 21-05-2018 nel rispetto della legge e delle clausole del contratto collettivo nazionale. Essa attiene inoltre all'utilizzo del Fondo Salario Accessorio per l'anno 2019 e definisce le procedure ed i requisiti per la corresponsione di specifiche indennità, la cui disciplina è riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata.

L'ipotesi di accordo è esplicitata nei verbali sottoscritti in data 08/07/2019, 22/07/2019 e 05/08/2019, relativi a tre sedute della delegazione (di parte sindacale e di parte datoriale) tenutesi in pari data.

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

- parte stabile già utilizzata euro 420.202,66
- parte stabile utilizzabile euro 541.035,43
- parte variabile euro 179.265,07
- totale risorse disponibili per la contrattazione decentrata euro 178.731,22
- risorse aventi una destinazione specifica euro 142.906,62
- indennità di produttività: euro 0
- indennità di specifiche responsabilità: euro 38.991,22
- indennità di funzione dei vigili: euro 0
- indennità per particolari incarichi: euro 0
- indennità di turno: euro 79.000,00
- indennità per le condizioni di lavoro: euro 4.700,00
- indennità per lo svolgimento di attività esterne da parte dei vigili: euro 5.500,00
- altre indennità: euro 29.000,00
- oneri per progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti: euro 315.534,27
- oneri per progressioni orizzontali attribuite nell'anno: euro 21.540,00
- oneri per indennità di comparto (quota a carico del fondo e inclusa colonna 1 Tabella D CCNL 2002-2005): euro 83.128,39
- recupero rilievi MEF quinta annualità euro 70.000,00
- recupero autotutela PEO seconda annualità euro 30.000,00

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del contratto decentrato integrativo sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applica il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 09/05/2019.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo prevede progressioni economiche orizzontali nel limite del 50% del personale avente titolo per parteciparvi, per singola categoria, e nel limite dell'importo stanziato, con decorrenza dal 1° Gennaio 2019.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo mira al consolidamento dei servizi esistenti, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione e con gli obiettivi previsti nel piano della performance.

Eboli, 18 Ottobre 2019



La Responsabile A.P.O. Personale
Maria Grazia Caputo



Al Presidente del Consiglio Comunale di Eboli (SA)
Avv. Fausto Vecchio

Al Sindaco del Comune di Eboli
Dott. Massimo Cariello

Al Segretario del Comune di Eboli
Dott.ssa Angela Del Baglivo

Al Responsabile del Servizio Finanze e Tributi
Del Comune di Eboli Rag. Cosimo Marmora

Al Responsabile del Servizio Personale
Del Comune di Eboli Dott. ssa Maria Grazia Caputo

Il giorno 29, del mese di ottobre, dell'anno 2019, alle ore 14,30 presso il Comune di Eboli (SA), alla Via Matteo Ripa 49, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Eboli nelle persone di:

- Dott. Candela Giovanni - Presidente;
- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;
- Dott. Francesco Napolitano - Componente;

I sottoscritti Revisori dei Conti hanno ricevuto a mezzo e-mail In data 21/10/2019 la nota prot. 49409 dal Responsabile del Servizio Personale avente ad oggetto: "*L'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021*". *Richiesta certificazione*

L'Organo di Revisione

VISTO

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 296 del 19/07/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale;
- la Determinazione n. 1715 R.G. del 09/09/2019, (n. 70 Registro di Settore del 09/09/2019), redatta dal Responsabile del Servizio Finanze e Tributi con la quale è stato costituito ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 26/06/2019 nella quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio 2019-2021;



Comune di Eboli

- il verbale siglato in data 05/08/2019 dalla Delegazione Trattante di Parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, relativo alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo Economico per la Costituzione e Ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2019;
- il bilancio di previsione dell'anno 2019/2021;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ii.;
- gli articoli 40, 40 bis e 48 del D. Lgs. 165/2001;
- l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- lo Statuto;
- il Regolamento di Contabilità;

CONSIDERATO

- che l'art. 40, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40 c. 3 quinquies, D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non sono applicate;
- che l'art. 40-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, così come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018;
- Che in applicazione dell'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

TUTTO CIÒ VISTO E CONSIDERATO

L'Organo di Revisione

- prende atto che i predetti fondi sono stati correttamente determinati nel rispetto dei contratti collettivi in essere e delle limitazioni di Legge previste della vigente normativa;



Comune di Eboli

- verifica il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016, così come previsto dall'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017;
- attesta la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa anno 2019, con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. vo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del D. Lgs. vo 150/2009, ed esprime parere favorevole.
- ricorda altresì che le risorse devono essere rese disponibili solo a consuntivo dopo aver accertato i risultati, come previsto dalla normativa vigente.

- Alle ore 15,15 si conclude il presente verbale

Del che è verbale, letto, confermato e sottoscritto telematicamente.

Il Collegio dei Revisori

- Dott. Candela Giovanni - Presidente;
- Dott. Gianfranco D'Onofrio - Componente;
- Dott. Francesco Napolitano - Componente;

